

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลบางแค  
อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม

บทที่ ๑  
ข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑. ข้อมูลทั่วไป

๑. ที่ตั้ง

ทิศเหนือ ติดต่อกับ ตำบลแควอ้อม อัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม  
ทิศใต้ ติดต่อกับ ตำบลวัดประดู่ อัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม  
ทิศตะวันออก ติดต่อกับ ตำบลเหมืองใหม่ อัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม  
ทิศตะวันตก ติดต่อกับ ตำบลบางนางลี่ อัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม

๒. เนื้อที่ ๓.๕ ตารางกิโลเมตร หรือ ๓,๗๓๙ ไร่

๓. ภูมิประเทศ เป็นพื้นที่ราบลุ่มมีคลองและลำประโดงหลายสายรายล้อมทั่วทั้งพื้นที่ ทำให้  
อุดมสมบูรณ์ ไม่ขาดน้ำเหมาะแก่การเพาะปลูก (ลิ้นจี่ ส้มโอ มะพร้าว กล้วย ) ลักษณะ  
ของดินเป็นดินร่วนซุย เหมาะแก่การทำเกษตรกรรม

๔. มีเขตการปกครอง ในพื้นที่ตำบลบางแค จำนวนหมู่บ้านและประชากร โดยแยกพื้นที่การ  
ปกครองออกเป็น ๗ หมู่บ้านดังนี้

| หมู่ที่ | ชื่อบ้าน          | จำนวนประชากร |       |       | จำนวน<br>ครัวเรือน |
|---------|-------------------|--------------|-------|-------|--------------------|
|         |                   | ชาย          | หญิง  | รวม   |                    |
| ๑       | บ้านคลองตาตัน     | ๑๖๙          | ๒๐๓   | ๓๗๒   | ๑๑๒                |
| ๒       | บ้านวัดบางแคกลาง  | ๑๒๗          | ๑๕๗   | ๒๘๔   | ๙๒                 |
| ๓       | บ้านปากคลองวัว    | ๒๓๒          | ๒๓๒   | ๔๖๔   | ๑๖๓                |
| ๔       | บ้านคลองบุญนาค    | ๓๖๕          | ๔๑๗   | ๗๘๒   | ๒๗๒                |
| ๕       | บ้านคลองอ้อม      | ๑๓๔          | ๑๗๓   | ๓๐๗   | ๗๗                 |
| ๖       | บ้านวัดปรก        | ๑๕๐          | ๑๔๕   | ๒๙๕   | ๙๔                 |
| ๗       | บ้านปลายคลองบางแค | ๖๓๓          | ๕๙๙   | ๑,๒๓๒ | ๓๖๒                |
| รวม     |                   | ๑,๘๑๐        | ๑,๙๒๖ | ๓,๗๓๖ | ๑,๑๗๒              |

(ข้อมูลจาก กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย)

๒. วิสัยทัศน์และพันธกิจ

วิสัยทัศน์องค์กร

“การคมนาคมสะดวก เศรษฐกิจชุมชนเข้มแข็ง สืบสานวัฒนธรรมไทย สิ่งแวดล้อมปราศ  
จากมลพิษ มีสำนึกทางการเมือง ทุกชีวิตปลอดภัยก้าวไปสู่อาเซียน”

พันธกิจ

๑. ระบบโครงสร้างพื้นฐาน การคมนาคมขนส่ง และสาธารณูปโภคต่างๆ ได้มาตรฐานมี  
ประสิทธิภาพและครอบคลุมทั่วทั้งพื้นที่

๒. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี การสาธารณสุข การศึกษา ศิลปะ การกีฬา วัฒนธรรม  
ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น ได้รับการสนับสนุนและส่งเสริมอาชีพ

๓. ชุมชนมีความปลอดภัย ปราศจากยาเสพติด ประชาชนมีความรักและสามัคคีกัน

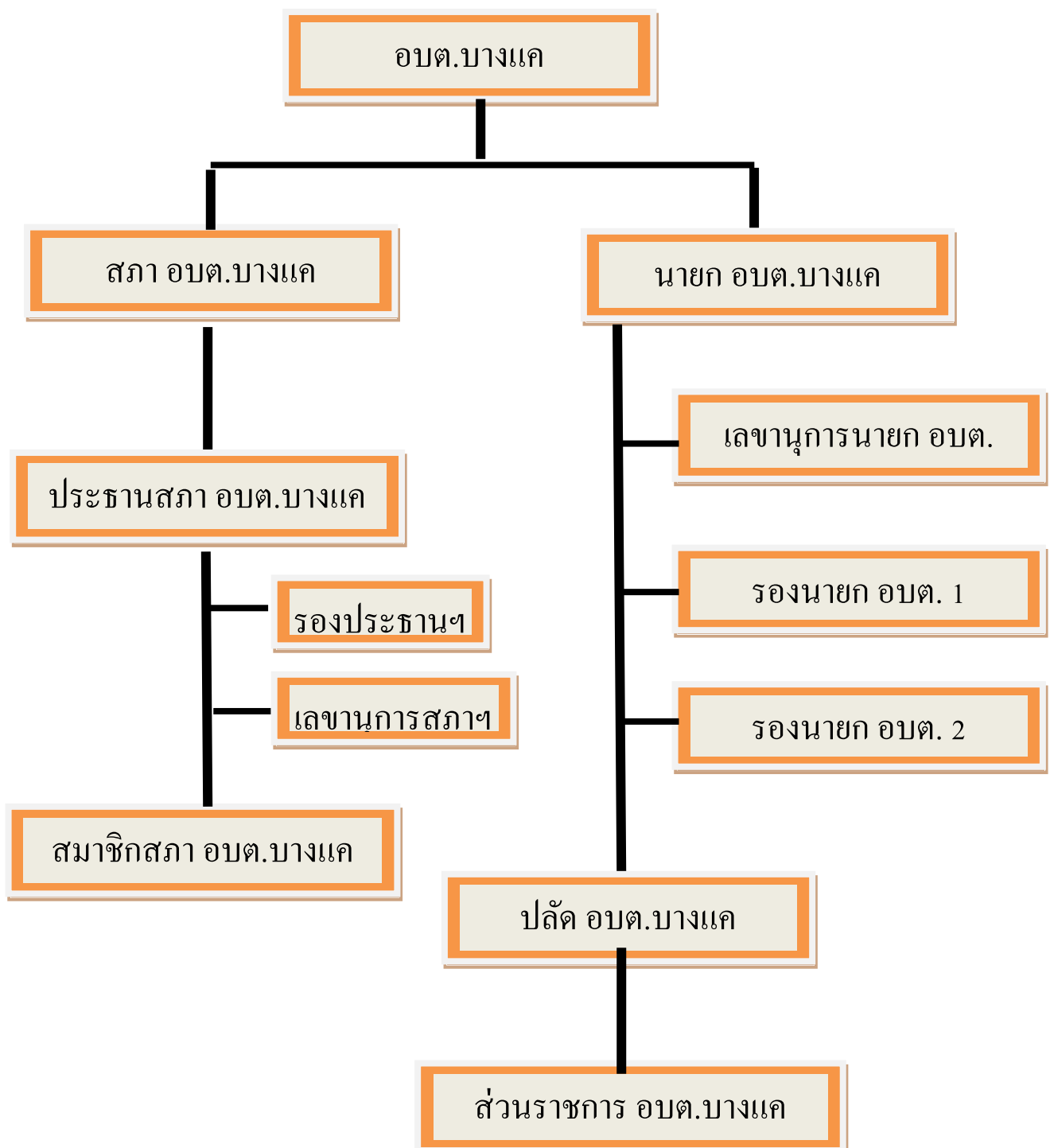
๔. ส่งเสริมพัฒนาการเกษตรกรรม พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๕. มีการดูแลสุขภาพทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้อยู่ในสภาพที่สมบูรณ์

๖. การปกครองในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขและสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ได้รับการเทิดทูนและปกป้องให้คงอยู่ตลอดไป

๗. การบริหารจัดการหน่วยงานและบุคลากรมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องภายใต้หลักธรรมาภิบาล และมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน

### ๓. โครงสร้างองค์กร



#### ๔. โครงสร้างการบริหารงาน

โครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแค ได้กำหนดให้เป็นสามัญและกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๕ ส่วน ได้แก่

๑. สำนักปลัด
๒. กองคลัง
๓. กองช่าง
๔. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
๕. กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม

กำหนดกรอบอัตรากำลังและจำแนกอัตรากำลังตามประเภทสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติ ได้ดังนี้

|                           |                          |         |          |
|---------------------------|--------------------------|---------|----------|
| ๑. ประเภทบริหารท้องถิ่น   | ปลัด อบต. ระดับกลาง      | จำนวน ๑ | อัตรา    |
| ๒. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น | ระดับต้น                 | จำนวน ๕ | อัตรา    |
| ๓. ประเภทวิชาการ          | ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ | จำนวน ๗ | อัตรา    |
| ๔. ประเภททั่วไป           | ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน | จำนวน ๗ | อัตรา    |
| ๕. พนักงานครู             | ระดับ ค.ศ.๒              | จำนวน ๒ | อัตรา    |
| ๖. ลูกจ้างประจำ           |                          | จำนวน ๑ | อัตรา    |
| ๖. พนักงานจ้างตามภารกิจ   |                          | จำนวน ๘ | อัตรา    |
| ๗. พนักงานจ้างทั่วไป      |                          | จำนวน ๖ | อัตรา    |
|                           |                          | รวม     | ๓๗ อัตรา |

**บทที่ ๒**  
**นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลบางแค**

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๑ โดยได้มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาประเทศให้บรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

โดยยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ กำหนดให้ภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาท ภารกิจปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีความโปร่งใสปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ และกำหนดเกี่ยวกับบุคลากรภาครัฐ

ข้อ ๔.๕ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและคนเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกมีความสามารถสูง มุ่งมั่นและเป็นมืออาชีพ ในการปฏิบัติหน้าที่และขับเคลื่อนภารกิจยุทธศาสตร์ชาติโดยภาครัฐมีกำลังคนที่เหมาะสมทั้งปริมาณและคุณภาพ มีระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้สามารถสนองความต้องการในการปฏิบัติงาน มีความก้าวหน้าในอาชีพ สามารถจูงใจให้คนดีคนเก่งทำงานในภาครัฐ มีระบบการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐให้มีสมรรถนะใหม่ ๆ สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงบริบทการพัฒนา มีการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การปรับเปลี่ยนแนวคิดให้การปฏิบัติราชการเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า สามารถบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม

นอกจากนี้องค์การบริหารส่วนตำบลบางแค ได้กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาไว้ ๖ ยุทธศาสตร์ ซึ่งมีความสอดคล้องและสอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข การส่งเสริมคุณภาพชีวิต การศึกษา ศิลปะ การกีฬา วัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและส่งเสริมเกษตรกรรม การลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารกิจการบ้านเมือง และสังคมที่ดี

จะเห็นได้ว่าทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยที่สำคัญและมีคุณค่ายิ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินงานขององค์กร ให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ “บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและคนเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกมีความสามารถสูง มุ่งมั่นและเป็นมืออาชีพ” องค์การบริหารส่วนตำบลบางแค จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น สำหรับใช้เป็นกรอบและแนวทางในการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรบุคคล ให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุข ขวัญกำลังใจดี พึงพอใจในการปฏิบัติงาน และมีศักยภาพเพิ่มขึ้น จึงมีนโยบายด้านต่างๆ ดังนี้

## ๑.นโยบายด้านความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์

### เป้าประสงค์

วางแผนและบริหารกำลังคนสอดคล้องกับเป้าหมาย พันธกิจ อำนาจหน้าที่ และภารกิจความรับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกส่วนราชการ มีฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรที่ถูกต้อง มีกระบวนการในการบริหารทรัพยากรที่ถูกต้อง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ต้องสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

### กลยุทธ์

๑. กำหนดโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ของแต่ละส่วนราชการให้สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ
๒. จัดทำ/ปรับปรุงแผนอัตรากำลังเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง
๓. ดำเนินการสรรหาอัตรากำลังเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ของทุกส่วนราชการ
๔. จัดทำทะเบียนประวัติฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น
๕. จัดทำคำสั่งต่างๆด้านการบริหารงานบุคคล

## ๒.นโยบายด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล

### เป้าประสงค์

มีกระบวนการในการบริหารทรัพยากร มีฐานข้อมูลที่ถูกต้อง ทันสมัย มีระบบการบริหารผลงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นเครื่องมือสำคัญในการผลักดันให้ภารกิจของหน่วยงานสามารถบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ โดยมีการให้เงินเดือนค่าจ้าง ค่าตอบแทน อย่างเหมาะสมและเป็นธรรมตามการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี มีการรักษาไว้ซึ่งบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแค มีความพร้อมรับผิดชอบดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพโปร่งใส และเปิดโอกาสให้มีการตรวจสอบ

### กลยุทธ์

๑. กำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล ที่มีความสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหาร ภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ
๒. กำหนดการประเมินประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ปีละ ๒ ครั้ง
๓. กำหนดการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ปีละ ๒ ครั้ง
๔. การเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามภารกิจ
๕. การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง
๖. การเสนอขอรับเครื่องราชอิสริยาภรณ์
๗. ยกย่องพนักงานที่เป็นคนดี คนเก่งและทำคุณประโยชน์
๘. ส่งเสริมและพัฒนาให้พนักงานรักษาวินัย
๙. จัดให้มีช่องทางการร้องเรียน

## ๓. นโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

### เป้าประสงค์

ส่งเสริมให้มีการพัฒนาคนให้มีศักยภาพ ในการปฏิบัติงานถือว่าเป็นปัจจัยหลักที่จะช่วยส่งเสริมการบริหารและพัฒนาให้เป็นบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ที่เพียงพอสำหรับภารกิจงานในปัจจุบันและการเปลี่ยนแปลงในอนาคต จึงวางแผนให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ เช่น การฝึกอบรม การพัฒนารายบุคคล รวมถึงพัฒนาด้านทักษะและสมรรถนะต่างๆประจำตัวบุคคล เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรทุกระดับ เพื่อสร้างคุณภาพของบุคลากรให้สามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้เต็มศักยภาพ

## กลยุทธ์

๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร
๒. จัดทำแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
๔. การสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. ปรับปรุงและพัฒนาาระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากร
๖. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศด้านดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้ทุกคนสามารถเข้าถึงงานของบุคคลอื่นอยู่ตลอดเวลา และสนับสนุนให้พนักงานพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลด้วยตัวเอง

## ๔. นโยบายด้านคุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตกับการทำงาน

### เป้าประสงค์

ส่งเสริมสนับสนุนให้พนักงานจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานและระบบงานมีการจัดสวัสดิการและเครื่องอำนวยความสะดวกในที่ทำงานและส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับผู้ปฏิบัติ และผู้ปฏิบัติด้วยกัน

### กลยุทธ์

๑. จัดทำประชุมประจำเดือนเพื่อถ่านทอดนโยบายแนวทางการปฏิบัติงานผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
๒. ตรวจสอบและจัดสภาพแวดล้อมของทำงานให้สะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อยถูกสุขลักษณะ
๓. จัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีให้กับบุคลากร